



Програма за развитие на селските райони.

Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони – Европа инвестира в селските райони”

Обучение на екипа на МИГ Елена-Златарица, вкл. представители на партньорите
на тема: „Управленски и организационни умения“

УПРАВЛЕНИЕ НА НПО

Елена, 26-27 април 2016 г.

ПРАВНА РЕГЛАМЕНТАЦИЯ

Законът за юридическите лица с нестопанска цел – **основен закон**, който регламентира:

- ☑ Създаването;
- ☑ Структурата – органи и правомощия;
- ☑ Видовете ЮЛНЦ - фондации и сдружения;
- ☑ Прекратяването;
- ☑ Делението на организациите в обществена и частна полза.

ОБЩЕСТВЕНА И ЧАСТНА ПОЛЗА
ПРАКТИЧЕСКИ ИЗМЕРЕНИЯ НА ДЕЛЕНИЕТО

Обществена полза	Частна полза
<p>1. Учредяване: Сдружение - минимум 7 ФЛ или 3 ЮЛ; Фондация – минимум 1 учредител.</p>	<p>1. Учредяване: Сдружение - минимум 3 ФЛ или ЮЛ; Фондация – минимум 1 учредител.</p>
<p>2. Структура: Задължителна двустепенна структура при фондации и сдружения</p>	<p>2. Структура: Не е задължителна двустепенната структура при фондации.</p>

ОБЩЕСТВЕНА И ЧАСТНА ПОЛЗА
ПРАКТИЧЕСКИ ИЗМЕРЕНИЯ НА ДЕЛЕНИЕТО

Обществена полза	Частна полза
<p>3. При разходване на имуществото:</p> <ul style="list-style-type: none">• задължително приемане на правила;• регистрация в ЦР	<p>3. При разходване на имуществото :</p> <ul style="list-style-type: none">• не е задължително приемането на правила;• няма регистрация в ЦР
<p>4. Отчетност:</p> <ul style="list-style-type: none">• Отчет към ЦР;• Публикуване на годишен и финансов отчет на страницата на ЦР	<p>4. Отчетност:</p> <ul style="list-style-type: none">• Няма отчет към ЦР;• Публикуване само на финансов отчет в Интернет или икономическо издание

ОБЩЕСТВЕНА И ЧАСТНА ПОЛЗА
ПРАКТИЧЕСКИ ИЗМЕРЕНИЯ НА ДЕЛЕНИЕТО

Обществена полза	Частна полза
<p>5. При прекратяване:</p> <ul style="list-style-type: none">•Изискване за прехвърляне на имуществото към друга организация;•Забрана за разпределяне на останалото имущество.	<p>5.При прекратяване:</p> <ul style="list-style-type: none">•Няма изискване за прехвърляне на имуществото;•Останалото имущество може да се разпредели между членовете.
<p>6.Преобразуване:</p> <p>Не може да се преобразува в частна полза.</p>	<p>6. Преобразуване:</p> <p>Може да се преобразува в обществена полза.</p>

ОРГАНИ НА ЮЛНЦ

Според **задължителността им:**

А.Задължителни - ОС и УС; управител/директор при фондация;

В.Факултативни - Контролен съвет, Надзорен съвет;

Според **функциите им:**

А.Върховен орган – ОС при сдружението, Настоятелство при фондацията;

В.Изпълнителен – УС/директор.

Според **броя на лицата**, които ги съставяват:

А.Едноличен – Управител / директор;

В.Колективен – УС, Настоятелство, ОС.

ВЪРХОВНИЯТ ОРГАН НА ЮЛНЦ

Защо е върховен орган ?

Резервирани права за върховния орган:

- ✔ Изменение и допълване на устава;
- ✔ Избор и освобождаване на УС/Директор;
- ✔ Решение за преобразуване или прекратяване на ЮЛНЦ;
- ✔ Приемане на бюджета и на отчета на изпълнителния орган.

ВЪРХОВНИЯТ ОРГАН НА ЮЛНЦ

- ✔ Свикване – при липса на уредба в устава се прилага ЗЮЛНЦ, доказване на редовно свикване за заседание;
- ✔ Кворум и мнозинста при вземане на решения – случаи на вземане на решения при квалифицирано мнозинство;
- ✔ Документиране на решенията на органите на ЮЛНЦ.

УПРАВИТЕЛНИЯТ ОРГАН НА ЮЛНЦ

Състав – български или чуждестранни ФЛ или ЮЛ, особеност при сдруженията;

Мандат, брой мандати;

Правомощия:

- ✔ Представителни – представлява пред трети лица; ограничения на представителната власт;
- ✔ Изпълнителски – изпълнява решенията на върховния орган, оперативно ръководи ЮЛНЦ, разпорежда се с имуществото; назначава персонала
- ✔ Организационни – свиква заседанията на върховния орган, води книгите на ЮЛНЦ.

УСТАВ / УСТРОЙСТВЕН АКТ

Какво е необходимото съдържание на устава ?

1. Наименование, седалището, предмет на дейност и срок;
2. Цели, средствата и вид дейност;
3. Органите на управление, правомощия и правила за представителството;
4. Правила за възникване и прекратяване на членство при сдружението; запазени права при фондациите;
5. Начин на разпределяне на имуществото след ликвидацията;
6. Ред и начин за определяне на имуществените вноски (сдружение); учредителното дарение (фондация)
7. Клонове

Какво е управление?

„Осигуряване на условия за НПО, чрез които организацията да използва своите ресурси по най-ефективния и най-ефикасния начин, за да постига поставените цели”

Какво включва управлението?

- анализ на средата;
- планиране, организиране, ръководене и контролиране;
- ефикасно и ефективно използване на достъпните човешки, финансови, материални и информационни ресурси в условията на променящата се среда и съобразено с целите на организацията.

Основни задачи на управлението

- Въвеждане и използване на мотивационни подходи;
- Реализиране на подходящ стил на ръководство;
- Грижата за развитието в личностен и професионален план на хората от организацията и т.н.

Ефективно управление 1

- разбиране за управлението като нещо, което отговаря на представите на всички в НПО, а не само на председателя, управителните органи или платения ръководител;
- споделена **визия** – ясна представа защо НПО съществува, както и представа за цялостните ѝ задачи и **дългосрочни цели**;

Ефективно управление 2

- **наличие на краткосрочни цели** или задачи, които са ясни и споделени от всички;
- добро разбиране за използването на наличните **ресурси** (хора, пари, време, помещения, оборудване, материали);
- **възможност и желание да планираш, организираш и координираш;**

Ефективно управление 3

- яснота относно това как НПО ще разбере, че е постигнала своите цели;
- способност и желание да бъдат определени и наблюдавани **очакванията и стандартите**;
- **гъвкавост** за промяна в плановете и целите, когато обстоятелствата се променят.

С други думи

- кой носи **отговорността за вземане на решения** и предприемане на действия;
- **информацията**, необходима за ефективното и ефикасно вземане на решения и предприемане на действия;
- кой се заема с проблемите, когато нещата се объркат.

Начини за вземане на решения

- Чрез консенсус;
- Чрез гласуване – това е най-недемократичният начин;
- Чрез система от критерии;
- Чрез количествено натрупване;
- Чрез решение, взето от лидера, като той взима под внимание мнението на другите или взима решението самостоятелно.